

УДК 37.09:323-053.67

*В. Н. Карпова,*  
студентка 2-го курса, бакалавриат,  
Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б. Н. Ельцина,  
г. Екатеринбург

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ ПОЛИТИКИ КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВА

*Изучается профессиональная ориентация молодежи в сфере политики как одно из ключевых направлений воспитания кадровых ресурсов, а также наиболее эффективные методы профессиональной ориентации и ее роль в дальнейшем развитии государства и политической сферы.*

Ключевые слова: *профессиональная ориентация; молодежь; политика; развитие государства*

В динамично развивающемся современном мире можно наблюдать процесс расширения трудовой базы, то есть увеличение количества рабочих мест по мере появления новых и развития уже существующих сфер, требующих человеческого труда. Однако этот процесс закономерно рождает потребность не просто в трудовых ресурсах, но в высококвалифицированных специалистах в той или иной области для повышения результативности их деятельности.

Область политики не является исключением. Будучи одной из основополагающих сфер общества, она требует особого внимания к подготовке кадровых ресурсов, от которых напрямую зависит развитие государства. Сегодня явно прослеживается тенденция засилья в политике людей, которые по своей профессии не имеют к ней никакого отношения: актеров, спортсменов, бизнесменов и т. д., что, естественно, накладывает определенный отпечаток на характер принимаемых ими ре-

шений. Именно поэтому, дабы исключить такие факторы, как субъективность, непрофессионализм, непродуманность решений, необходимо заниматься соответствующим образованием и специализацией в сфере политики.

Наиболее подходящей группой общества для создания пласта профессиональных политиков является молодежь. Необходим определенный комплекс мер по привлечению молодых кадров в эту сферу, который должен начинаться еще в выпускных классах школы в виде профессиональной ориентации.

Почему именно молодежь является наиболее перспективной группой для улучшения кадрового качества сферы политики? Во-первых, молодежь в возрасте от 18 до приблизительно 30 лет (границы могут варьироваться в зависимости от контекста: так, например, в «Стратегии государственной молодежной политики РФ» указаны границы от 14 до 30 [1]; в данном контексте нижняя граница — 18 лет — выбрана с учетом официального начала независимой трудовой деятельности) является наиболее мобильной. Именно в этом возрасте проще всего переучиться на другую профессию, получить дополнительное образование или квалификацию и сменить место работы. Конечно, стоит учитывать и индивидуальные особенности развития, но тенденция такова, что молодежь проще обучить чему-либо новому, нежели поколение старше. Также стоит отметить, говоря о мобильности, что представителю данной группы легче сменить и место дислокации (город или даже страну) в поисках нового места работы.

Во-вторых, молодежи всегда проще идти в ногу со временем. Она легко принимает любые новшества общества и подстраивает их под себя. На сегодняшний день под этим подразумеваются компьютерные технологии, Интернет и развитие информационного пространства.

В-третьих, мышление молодых представителей общества активнее, быстрее и креативнее. Решения, какими бы правильными они ни были, принимаются быстро и четко, без сомне-

ний и промедлений. А творческая активность позволяет делать эти решения неординарными и искать новые пути выхода из какой-либо ситуации.

Наконец, в-четвертых, молодежь — это основа государства в нескольких смыслах. С одной стороны, это развивающееся поколение, которое осуществляет ротацию в кадровой структуре страны, заменяя специалистов старшего поколения (выходящих, в основном, на пенсию). С другой стороны, анализ показывает, что на уровне этой социальной группы пересекаются зоны ответственности фактически всех структурных подразделений органов власти, начиная с отделов, курирующих жилищное строительство, заканчивая подразделениями по взаимодействию с административными органами [2; с. 151]. По сути, молодежь — это обширное поле для активной работы различных государственных структур.

Итак, профессиональная ориентация молодежи в сфере политики должна проводиться в следующих направлениях: ознакомление молодого поколения с их профессиональными возможностями в целом, презентация сферы политики как перспективного направления карьеры, определение направлений политики, в которые молодежь может быть активно привлечена, объяснение потребности сферы в молодых кадрах, указание требований, предъявляемых к молодым специалистам (компетенций, которыми они должны владеть для успешного начала карьеры в политике), и результатов, которых могут достичь молодые люди.

Какими же методами можно проводить профессиональную ориентацию? Наиболее полную классификацию можно увидеть у Н. С. Пряжникова в его работе «Методы активизации профессионального и личностного самоопределения» [3, с. 54–55]. На ее основании можно выделить конкретные методы профессиональной ориентации молодежи, которые будут наиболее эффективны для сферы политики. Стоит сразу сделать замечание, что данные методы применимы как для учащихся общеоб-

разовательных учреждений (школьников), так и для студентов, обучающихся по программам высшего образования.

Если рассматривать начало процесса профессиональной ориентации в школе, то эффективным методом будет являться наличие так называемого профессионального консультанта. Этот человек должен быть компетентен не только в вопросах политики или же являться ее деятелем, но также должен обладать базовыми знаниями в психологии, чтобы его беседы и встречи с учащимися проходили максимально эффективно. Формат встреч может быть абсолютно разным, но на сегодняшний день наиболее результативным является игровой метод, особенно если это представлено в виде бизнес-игры, где молодым людям предлагается решить конкретные, возможно, даже реальные проблемы современного общества, в том числе из сферы политики. Для представителей студенчества данные игры могут быть адаптированы в кейс-задания с более сложным аргументативным и рациональным подходом. Также интересными будут выездные школы (на природе, на территории баз отдыха и т. п.) с образовательными и информативными целями.

Другой метод профессиональной ориентации — это непосредственное взаимодействие учреждений с государственными органами, а именно организация встреч по типу лекций и семинаров с представителями политической элиты разных уровней. Данный метод способен вдохновить молодежь на выбор политики в качестве сферы деятельности, так как перед ними будут наглядные примеры людей, нашедших себя в этой сфере и добившихся определенных результатов. Важно отметить, что в данных беседах не нужно заниматься только лишь рекламой карьеры в политике. Необходимо указать и отрицательные стороны работы в этом направлении, особые нюансы, которые не очевидны специалистам других направлений, чтобы молодые люди были подготовлены к определенным трудностям, которые необходимо будет преодолевать. Чаще всего становится

понятным тот факт, что в современных реалиях движение внутри одной сферы зачастую приводит к торможению карьерного роста, поэтому всегда необходимо иметь другие варианты, которые были бы смежными с областью политики, но позволяли бы развиваться в ином направлении (например, работа в сфере образования).

Также полезным может оказаться взаимодействие в данном ключе с рекрутинговыми агентствами, которые могут предоставить конкретные статистические данные по востребованности работников сферы политики на рынке труда со стороны работодателей, о конкуренции в этой сфере, ожиданиях по заработной плате молодых специалистов и фактической средней заработной плате. Это даст возможность реально оценить шансы на успешную карьеру в данной области и, возможно, сменить предполагаемый вид деятельности на этапе получения образования.

Наконец, третий метод, кажущийся сегодня наиболее продуктивным, — это взаимодействие СМИ и молодежи. Как отмечалось выше, молодежь активно приспосабливается к новым технологиям, особенно связанным с глобальной сетью. С помощью социальных сетей и наиболее популярных сайтов, а также рекламы на них есть возможность заинтересовать молодых людей, например, в активном прохождении профориентационных тестов, прорекламировать профессии, которые ждут их в сфере политики, предоставить отзывы людей, уже работающих в политике. Здесь сложно чем-либо ограничиваться, так как просторы Интернета являются абсолютно свободным пространством, поэтому методы агитации и рекламы карьеры в политике могут быть совершенно разными.

Подводя итог в вопросе о необходимости профессиональной ориентации молодежи в сфере политики, необходимо указать, каким образом она может повлиять на развитие государства. Ответ достаточно очевиден: благодаря привлечению молодых, талантливых людей в сферу политики осуществляется обнов-

ление кадрового состава государственных учреждений, увеличение продуктивности их работы и неординарности принимаемых решений, улучшение качественного состава работников сферы политики, то есть возрастание их квалифицированности и компетентности. Также профессиональная ориентация способствует активизации жизненной позиции молодых граждан и их инициативы, что, конечно же, является одним из главных внутренних двигателей развития государства.

### *Список литературы*

1. Стратегия молодежной политики в Российской Федерации до 2016 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 года № 1760-р [Электронный ресурс]. Режим доступа: [www.newparlament.ru/docs/view/21](http://www.newparlament.ru/docs/view/21) (дата обращения: 10.09.2015).
2. Справочник гражданского активиста: сб. учеб.-метод. материалов / отв. ред. А. В. Мозолин. Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2015. 240 с.
3. Пряжников Н. С. Методы активизации профессионального и личностного самоопределения: Учебно-методическое пособие. М. : Издательство Московского психолого-социального института; Воронеж : Изд-во НПО «МОДЭК», 2002. 400 с.